



SPITALUL MUNICIPAL FĂLTICENI

JUDEȚUL SUCEAVA

STR. CUZA VODĂ, NR. 1, ☎ 0230/541332, 0752126602, FAX 0230/541332
COD FISCAL 5432514, EMAIL : secretariat@spital-falticeni.ro, WEB: www.spital-falticeni.ro
Operator de date cu caracter personal : 12655

DECIZIA NR. 169 din 07.06.2022

Dr. Morariu Vlad-Alexandru, managerul Spitalului Municipal Fălticeni numit prin Dispoziția Primarului Municipiului Fălticeni nr. 44 din 21.01.2021

Având în vedere :

- prevederile art.6 din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia,

În temeiul prerogativelor acordate de Legea 95/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, de art. 40 lit. c) din Legea 53/2003 Codul Muncii, republicată și de Contractul de Management.

DECIDE :

Art.1.

- (1) Se respectă **Agenda de integritate organizațională** a Spitalului Municipal Fălticeni asumată de managerul Spitalului și prevăzută ca Anexa 1, la prezenta decizie.
- (2) Se aprobă **Planul de integritate** pentru implementarea, la nivelul Spitalului Municipal Fălticeni a Strategiei naționale anticorupție, prevăzută ca Anexa 2, care face parte integrantă din prezenta decizie, denumit în continuare plan de integritate.
- (3) Se aprobă **Inventarul măsurilor preventive a corupției și indicatorii de evaluare** la nivelul Spitalului Municipal Fălticeni, prevăzuți în Anexa 3, care face parte integrantă din prezenta decizie.
- (4) Se aproba **Lista tipurilor de fapte** care pot favoriza ori determină săvârșirea faptelor de corupție în Spitalului Municipal Fălticeni, prevăzute în Anexa 4, care face parte integrantă din prezenta decizie.

Art.2.

- (1) Se desemnează doamna, Ec. Munteanu Lia-Rodica Director financiar contabil, ca și **coordonator al implementării Planului de integritate** al Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Spitalului Municipal Fălticeni, cu atribuții de coordonare a activităților necesare adoptării declarației de aderare și de monitorizare a implementării SNA 2021-2025 la nivelul Spitalului Municipal Fălticeni.
- (2) Se desemnează doamna Jr. Mureș Mihaela consilier juridic, **responsabil cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție** la nivelul Spitalului Municipal Fălticeni, cu următoarele atribuții:
 - adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și a documentelor aferente acesteia și comunicarea lor în format scan, către Ministerul Justiției: sna@just.ro; Ministerul Sănătății: integritate@ms.ro și Consiliul Local Fălticeni;
 - distribuirea în cadrul instituției a Agendei de integritate, a planului de integritate, a inventarului

măsurilor preventive a corupției și indicatorii de evaluare, a listei tipurilor de fapte care pot favoriza ori determina săvârșirea faptelor de corupție în Spitalul Municipal Fălticeni și a declarației de aderare al SNA;

- este persoana de contact permanent cu autoritățile responsabile în monitorizarea implementării SNA 2021-2025.

(3) Membrii responsabili pentru implementarea planului de integritate, în contextul SNA 2021-2025 sunt șefii structurilor interne - șefii servicii/birouri, șefii de secții/compartimente și șefii de laboratoare și farmacie, organizați într-un **GRUP DE LUCRU**, cu următoarele atribuții:

- identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției;
- identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern;
- evaluarea semestrială și anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;
- informarea personalului din subordine cu privire la documentele aferente Strategiei Naționale Anticorupție elaborate la nivelul unității, promovarea eticii și integrității la nivelul instituției;
- adoptarea măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese, incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- promovarea canalelor/mecanismelor de avertizare în interes public a politicii privind protecția avertizorilor de integritate;
- colectarea datelor și a informațiilor necesare monitorizării, autoevaluării și raportării în contextul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- analizarea, fundamentarea măsurilor suplimentare anticorupție ce pot fi implementate și propunerea acestora spre aprobarea conducerii instituției.

(4) Se desemnează doamna Pricop Mirela, referent în cadrul serviciului SMCSS, secretar al Grupului de lucru.

Art.3. Prezenta decizie produce efecte de la data comunicării.

Art.4. Personalul de conducere și de execuție din unitate este obligat să asigure implementarea măsurilor anticorupție necesare, adaptate cauzelor care determină posibilitatea de apariție a unor fapte de corupție, astfel încât să fie menținute la un nivel acceptabil atât probabilitatea de apariție a acestora, cât și impactul resimțit la nivelul activităților.

Art.5. Prezenta decizie se comunică prin intranet-ul spitalului, pentru însușire și ducere la îndeplinire, tuturor persoanelor enunțate în art.2. prin grija **responsabilului cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție** la nivelul Spitalului Municipal Fălticeni, și care are obligația publicării integrale a deciziei și anexelor aferente pe site-ul propriu.

Manager,
Dr. Morariu Vlad Alexandru



Consilier juridic,
Jr. Mures Mihaela

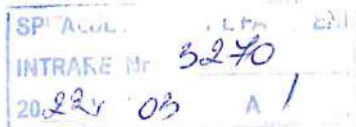


SPITALUL MUNICIPAL FĂLTICENI

JUDEȚUL SUCEAVA

STR. CUZA VODĂ, NR. 1, ☎ 0230/541332, 0752126602, FAX 0230/541332
COD FISCAL 5432514, EMAIL : secretariat@spital-falticeni.ro, WEB:www.spital-falticeni.ro
Operator de date cu caracter personal :12655

ANEXA 1.



DECLARAȚIE

privind asumarea agendei de integritate organizațională
în coordonatele
Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021 -2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

Spitalul municipal Fălticeni în calitate unitatea sanitară cu rol în asigurarea stării de sănătate a populației, în respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul entității,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021 - 2025,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a entității,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,

prin care:

Se confirmă angajamentul că la nivelul Spitalul municipal Fălticeni se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;

Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;

Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;

Împreună cu reprezentanții entității adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;



Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a entității pe care o reprezintă;

Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;

Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;

Autoevaluează anual și informează Ministerul Sănătății cu privire la gradului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al entității, precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).


Manager
Dr. Vlad Alexandru Morariu


01.03.2022

Anexa 2 la Decizia nr. 169/ 07.06.2022

PLANUL DE INTEGRITATE AL SPITALULUI MUNICIPAL FĂLTICENI
STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1 Implementarea măsurilor de integritate						
Nr. crt.	Măsură	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Termen
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul Spitalului Municipal Fălticeni a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia Ministerului Sănătății - Serviciul Integritate	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către Ministerul Sănătății Serviciul Integritate	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției https://www.spital-falticeni.ro	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților.	Conducerea Spitalului Municipal Fălticeni	Nu este cazul. 31 martie 2022
2	Desemnarea coordonatorului, a comisiei și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate și a unei persoane de contact, responsabilă de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Decizia internă managerială Planul de Integritate aprobat Listă de distribuție Bază de date Ministerul Sănătății – Serviciul Integritate	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componenței grupului de lucru.	Conducerea Spitalului Municipal Fălticeni	Nu este cazul. 30 iunie 2022
3	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Minută sedinței de informare	Caracter formal al consultării. Neparticiparea/ neimplicarea angajaților.	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea Strategiei Naționale	Nu este cazul. 30 mai 2022

4	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat Minută sedinta/circulară/e-mail/ listă de luare la cunoștință	Nedistribuirea planului.	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea Strategiei Nationale Anticorupției 2021-2025	Nu este cazul.	30 iunie 2022
5	Identificarea analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora.	Registrul riscurilor completat cu riscuri de corupție Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate Nr. de masuri de intervenție	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	Caracterul formal al demersului. Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea Strategiei Nationale Anticorupției, RMC	În funcție de măsurile de remediere identificate.	31 decembrie 2022
6	Identificarea și evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor masuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora.	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de masuri de prevenire/control implementate Nr. vulnerabilități remediate	Documente aprobate Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Indentificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Coordonatorul Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA RMC	Nu este cazul.	Anual
7	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi identificate și transmiterea	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției	Document aprobat Publicare pe site-ul spitalului	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/neimplicarea angajaților	Conducerea spitalului Coordonatorul Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru	Nu este cazul.	Anual

	către Ministerul Sănătății - Serviciul Integritate						implementarea SNA 2021-2025		
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR									
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen		
1	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice.	Cod etic revizuit aprobat Gradul de cunoaștere de către angajați a Codului de etică Mecanismul de Feedback al pacientului Nr. programe/activități de informare derulate	Cod etic revizuit Lista de difuzare cu semnăturile de luare la cunoștință Codului de Etică Rapoarte de evaluare a mecanismului de feedback al pacientului	Resurse financiare insuficiente Caracter formal al activităților	Consiliul de Etică Coordonatorul Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupției 2021-2025	Nu este cazul	Permanent		
2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul spitalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. evaluări profesionale din total angajați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor Nr. posturi de conducere ocupate prin concurs din total nr. de posturi de conducere din spital Eficiențizarea sistemului de declarare a averilor și a intereselor	Documente specifice Raport măsuri în urma evaluărilor	Evaluare formală Neimplicarea angajaților cu responsabilități	Managerul Spitalului Coordonatorul Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupției 2021-2025 Biroul RUNOS Consiliul medical	Nu este cazul	Permanent		
3	Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă	Managerul Spitalului Coordonatorul Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupției 2021-2025	Nu este cazul	Permanent		

					Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite			
OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI								
Obiectiv specific 3.2: Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	
1	Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025 aplicabile Spitalului Municipal Fălticeni	Informații de interes public publicate conform standardului Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță și a Bugetului de Venituri și Cheltuieli (BVC) Nr.solicitari de informații de interes public Nr.raspunsuri comunicate Nr.raspunsuri formulate cu intarziere fata de termenul legal	Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public Documente justificative	Personal neinstruit Lipsa transparenței și a informațiilor Afectarea imaginii publice a spitalului	Managerul Spitalului Director financiar-contabil Serviciul financiar-contabil ,Serviciul de statistica si informatica medicala/ persoanele desemnate pentru implementarea Strategiei Nationale Anticoruptiei 2021-2025 Biroul RUNOS Consiliul medical	În limita bugetului aprobat	Permanent	
Obiectiv specific 3.3: Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	
1	Auditarea internă, o data la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice (Audit efectuat de	Recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoarte de audit Rapoarte anuale de activitate	Lipsa cooperării anagajaților cu auditorii	Conducerea Spitalului Auditor desemnat de Ordonatorul principal de credite	Nu este cazul	O data la doi ani	

	catre Coordonatorul Principal de Credite)								
OBIECTIV GENERAL 4: CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII LA NIVELUL INSTITUȚIEI									
Obiectiv specific 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate									
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen		
1	Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management	Clauza contractuală	Clauza contractuală	Reticența angajaților Neaprobarea actului normativ privind modificările la forma standard a contractului de management	Conducerea instituției publice Coordonator implementare Plan de integritate	Nu este cazul	31 Decembrie 2023		
2	Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etică și integritatea, dedicate personalului din instituțiile din sistemul de sănătate publică.	Nr. Activități organizate la nivelul instituției	Program de instruire Lista participanți	Resurse financiare insuficiente Lipsa interes al angajaților	Conducerea instituției publice Coordonator strategie anticorupție	În limita bugetului aprobat	Permanent		
Obiectiv specific 4.4. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice									
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen		
1	Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva	Nr. de angajați specializați intrați fata de cei ieșiți din sistem	Rapoarte de evaluare a resurselor umane	Caracter exclusiv formal al informării Proceduri de angajare fara cerințe de specializare în achiziții publice	Conducerea spitalului Coordonator implementare Plan de integritate Biroul RUNOS	În limita bugetului aprobat	Permanent		

	tentativelor de intimidare sau corupere;											
2	Verificarea gradului de îndeplinire a obligațiilor contractuale	Grad crescut de îndeplinire a obligațiilor contractuale de către contractanți, care se reflectă în documentele constatatoare	SICAP	Nepublicarea tuturor documentelor constatatoare sau furnizarea de informații incomplete în cadrul acestor documente de către autoritățile/entitățile contractante	Serviciul ATAA	Nu este cazul	Permanent					
Obiectiv specific 4.5. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri												
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen					
1	Implementarea open contracting data standard	Achizițiile realizate de spital sunt publicate Rapoarte aprobate privind achizițiile publice realizate de spital publicate în format deschis	Platforma pentru transparentizarea informațiilor cu privire la achizițiile publice și contractele ce implică utilizarea patrimoniului public la nivelul spitalului (SICAP)	Nealocarea resurselor necesare pentru funcționarea corespunzătoare a platformei	Compartimentul de achiziții, Coordonator implementare Plan de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupției 2021-2025	Nu este cazul	Permanent					

Președintele Comisiei pentru
implementarea strategiei Anticorupție

Manager,
MUNICIPIUL FĂLTICENI
Dr. Mădălin Vlad Alexandru
MUNICIPAL
FĂLTICENI
Nr. 1

Coordonatorul Comisiei pentru
implementarea strategiei Anticorupție

Director financiar contabil,
Ec. Munteanu Lia-Rodica

Responsabil cu implementarea strategiei
Anticorupție

Consilier juridic,
Jr. Mureș Mihaela

Anexa Nr 3. la Decizia nr. 169 /07.06. 2022
Inventarul măsurilor preventive a corupției
și indicatorii de evaluare la nivelul Spitalului Municipal Fălticeni

Nr. Crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/deontologic/de conduită a personalului contractual angajat in Spitalul Municipal Fălticeni	<p>O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări si completări ulterioare; Ordinul SECRETARIATULUI GENERAL AL GUVERNULUI nr.600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice; Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicata, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea Colegiului Medicilor din România nr. 2/2012 privind adoptarea Statutului și a Codului de deontologie medicala ale Colegiului Medicilor din Romania, cu modificări și completări ulterioare; Decizia Colegiului Farmaciștilor din România nr. 1/2005 privind adoptarea Statutului Colegiului Farmaciștilor din România și a Codului deontologic al farmacistului, cu modificări ulterioare; Legea nr. 460/2003 privind exercitarea profesiunilor de biochimist, biolog și chimist; O.U.G. nr. 144/ 2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificări ulterioare; Hotărârea OAMGMAMR nr. 2/2009 privind adoptarea Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, cu modificări ulterioare;</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor. 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 5. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 6. Număr de activități de formare privind normele de conduită și gradul de cunoaștere a acestora de către angajați. 7. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri 8. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective

		<p>Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, cu modificări ulterioare;</p> <p>H.G. nr. 788/2005 privind Normele metodologice de aplicare a Legii nr.213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, cu modificări ulterioare;</p> <p>Codul Deontologic al Profesiei de Psiholog cu drept de liberă practică ;</p> <p>Legea nr.571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;</p> <p>Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificări ulterioare;</p> <p>OMS nr.1410/2016 Norme de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003;</p>	
2.	Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificări și completări ulterioare;</p> <p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>LEGEA nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;</p>	<p>1.Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>2.Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere</p> <p>3.Număr de sesizări ale ANI</p> <p>4.Număr de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>5.Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p>
3.	Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificări și completări ulterioare;</p> <p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p>1 .Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese</p> <p>2.Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese</p>

		LEGEA nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sancționarea corupției; CODUL PENAL	3. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese
4.	Consiliul etic constituit la nivelul Spitalului Municipal Fălțiceni	Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare; Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr. 1502/2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice;	1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consiliul etic
5.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sancționarea corupției;	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile
6.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;	1. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție
7.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare;	1. Număr de solicitări de informații de interes public primite 2. Număr de răspunsuri comunicate în termen legal 3. Număr de reclamații administrative 4. Număr de plângeri în instanță 5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor

8	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;	de formare profesională 1 .Număr de sesizări 2.Numărul și tipul normelor încalcate 3.Număr de situații de represalii la locul de munca 4.Număr de plângeri depuse in instanță 5.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
9	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;	1.Număr de funcții sensibile și funcții considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate 2.Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului 3.Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile
10	Evaluarea riscurilor de corupție in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale si locale	Hotararea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului in situația materializării riscurilor de corupție si formatul registrului riscurilor de corupție, precum si pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1 .Număr de riscuri identificate 2.Număr de masuri de interventie
11	Evaluarea incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale si locale	Hotararea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a	1 .Numărul de incidente de integritate 2.Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au savarsit

		<p>riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autoritatilor și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.</p>	<p>incidente de integritate</p> <p>3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>4. Numărul de măsuri de control implementate</p>
--	--	--	--

LISTA

tipurilor de fapte care pot favoriza ori determina săvârșirea faptelor de corupție în
SPITALULUI MUNICIPAL FĂLTICENI

I. TIPURI DE FAPTE CARE POT CONSTITUI INCIDENTE DE INTEGRITATE

- Abateri de la normele deontologice
- Abateri de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea personalului contractual angajat al spitalului
- Infrațiuni de corupție
- Fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor
- Fapte legate de nerespectarea incompatibilităților
- Fapte legate de conflictul de interese și/sau declararea averilor
- Fapte legate de averile nejustificate